

医療法人社団 もも こころの診療所行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年1月1日～2025年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1:2025年3月末までに、小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用
できる短時間勤務制度を導入する。

〈対策〉

- 2024年1月～ 検討開始
- 2024年2月～ 制度の導入及び社員への周知

目標2:2024年9月末までに、子の看護休暇制度(いわゆる「中抜け」(終業時間の
途中から時間単位の休暇を取得し、終業時間の途中に再び戻ること)で取得
できる制度)を拡充する。

〈対策〉

- 2024年1月～ 検討開始
- 2024年4月～ 制度の導入及び社員への周知

目標3:社員の業務負担軽減のために適宜社員を増員し、業務効率化及び省力化を
図るために必要な機器を購入する等環境整備に取り組む。

〈対策〉

- 2024年1月～ 検討開始
- 2024年2月～ 職場環境の実態を把握しながら取り組みを継続する